



**Domaine de recherche:** emploi/travail

Le processus de réforme du marché du travail a conduit à une vaste segmentation de l'emploi avec différents niveaux et plusieurs dimensions rendant souvent les indicateurs ordinaires d'emploi et du chômage insuffisants pour comprendre la complexité du marché du travail. Cette contribution veut essayer un acte réognitif des caractéristiques de l'emploi pour vérifier si la qualité du marché du travail est en amélioration ou pas.

Cet article introduit la notion de « faux positif », c'est-à-dire un employé formellement fait partie d'un groupe de travail, mais il conduit une activité différente par rapport à ce qui était prévu par son contrat, ainsi la forme contractuelle et la nature du contrat ne coïncident pas.

Une estimation de l'emploi atypique a été faite celons certains critères qui se proposent comme des nouveaux indicateurs du marché du travail.

[Texte intégral](#) (en langue italienne, en .pdf - 413 kb)

**Keywords:** atypisme; flexibilité ; fixed term contract ; Ula ; part time.

**Legislation:**

[Loi 196 du 1997](#)

[Loi 30 du 2003](#)

**Link:**

[www.istat.it](http://www.istat.it)

[www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)

[www.lavoce.info](http://www.lavoce.info)

**Contacts:**

[Research on Labour Systems Department](#)

[plus@isfol.it](mailto:plus@isfol.it)

---