

*L'Isfol distribuisce gratuitamente un vademecum con le informazioni utili*

# Chi vi guida a scegliere lo stage

**S**cegliere uno stage da fare all'estero adesso sarà più facile, grazie alla guida gratuita realizzata dall'Isfol. Si chiama "Progetta il tuo stage in Europa" il manuale dell'Istituto per lo sviluppo della formazione dei lavoratori realizzato per dare una mano agli studenti e ai laureati che vogliono aggiungere al curriculum un'esperienza nel Vecchio continente.

La guida è stata presentata e distribuita lo scorso 9 ottobre durante un convegno a Roma. E può essere richiesta gratuitamente inviando una mail a [orienta.online@isfol.it](mailto:orienta.online@isfol.it). Il progetto del manuale fa parte delle iniziative volute dalla Comunità europea per promuovere la mobilità in Europa. E si propone come un "navigatore per orientarsi nel mare delle offerte rappresentato dal mercato della mobilità studentesca".

Insomma, chi non ha avuto la possibilità di partecipare al progetto Erasmus o a Leonardo da Vinci e vuole organizzarsi indipendentemente per fare uno stage all'estero troverà qui tutte le informazioni utili per partire.

La guida è, infatti, strutturata in due parti. Nella prima, sono state raccolte le

testimonianze di cinque manager italiani sull'importanza che attribuiscono, durante le selezioni, alle esperienze lavorative di questo genere. E nella seconda parte sono state inserite 27 schede ritagliabili, una per ogni Paese dell'Unione europea, tutte corredate da

no degli Stati membri, gli indirizzi dei principali organismi internazionali da contattare e anche numeri e informazioni per organizzare il soggiorno.

L'idea di realizzare un manuale sugli stage in Europa nasce in seguito all'ultima indagine del Dipartimento di

Scienze demografiche dell'Isfol. Lo studio conferma che i giovani tra i 20 e i 34 anni mostrano ancora grosse resistenze rispetto alla possibilità di spostarsi per motivi di lavoro, sia in Italia (meno del 30%), sia in uno dei Paesi europei (meno del 20%).

Mentre, altre statistiche rilevano che i giovani che compiono uno stage all'estero rafforzando le proprie conoscenze e competenze, hanno maggiori possibilità di trovare un'occupazione di elevato livello. «Conoscere l'Europa attraverso l'esperienza di uno stage in uno dei Paesi membri - spiega Ginevra Benini, curatrice della guida - può facilitare notevolmente l'ingresso nel mondo del lavoro e offrire più di un vantaggio in termini di crescita umana e professionale». Altre informazioni sul sito web [www.isfol.it/orientaonline](http://www.isfol.it/orientaonline).

ROBERTA SERNICOLA



**Nelle pagine del manuale tutti i consigli per far pratica in Europa**

numeri e informazioni utili. Notizie che consentono di mettere a confronto i diversi sistemi e le potenzialità di ogni Stato in modo da individuare lo stage ed il Paese più adatti alle proprie esigenze.

Ci sono, quindi, tutte le strutture e le aziende che promuovono stage in ogni-

curatrice della guida - può facilitare notevolmente l'ingresso nel mondo del lavoro e offrire più di un vantaggio in termini di crescita umana e professionale». Altre informazioni sul sito web [www.isfol.it/orientaonline](http://www.isfol.it/orientaonline).

## Aziende della Tuscia, bene soltanto i servizi

Il 2008 è un anno di limbo per le aziende della Tuscia. Con un tasso di crescita positivo (0,7%), ma in netto peggioramento rispetto allo stesso dato degli anni precedenti (+1% nel 2007 e +1,9% nel 2006). Va bene soltanto per chi sta cercando posto nel settore dei servizi. Con in testa i ristoranti e le imprese di grande distribuzione. Mentre solo un contratto su tre è definitivo. È questa la fotografia scattata dalla ricerca "Excelsior 2008". Una buona notizia è riservata anche ai laureati e diplomati, che vedono crescere la richiesta da parte delle aziende a fronte di un visibile disinteresse per chi ha frequentato soltanto la scuola dell'obbligo.

L.L.

## Lazio, ecco la legge sui disabili

**D**isabili e diritto al lavoro: più controlli sulle aziende e una certificazione etica in arrivo. Queste sono le principali novità della proposta di legge 400, appena approvata dalla Regione Lazio.

Le nuove norme nascono dalla volontà di favorire l'applicazione della legge '68, che prevede l'inserimento di una quota di personale disabile in ogni impresa e stabilisce le norme del collocamento mirato per i disabili. Come spiega l'assessore regionale al Lavoro, Alessandra Tibaldi, «non ci saranno aggravii per le aziende». Le imprese che vorranno partecipare a bandi di



responsabili dei controlli.

Altra novità: i migliori meriteranno "il bollino di qualità H", una certificazione della responsabilità etica dell'impresa. Infine, sono attesi per fine novembre i risultati dell'indagine regionale sull'inserimento lavorativo dei disabili. (R.C.)

## SOMMARIO

### NOTIZIE DA ROMA 4

Il ministero per lo Sviluppo economico assume 51 laureati, 4 diplomati e 25 dirigenti Eni inserirà entro l'anno 150 persone tra profili junior e senior. Indispensabile l'inglese Cotral seleziona 30 autisti per il servizio extraurbano, occorre la patente "D/k" Al via la selezione di novanta addetti per il superstore Coop a Guidonia Quattro borse di studio per laureati con sbocco occupazionale alla Banca d'Italia Il gruppo Alpitour apre un albergo al Gianicolo e cerca 20 profili vari

### NOTIZIE DALLA REGIONE 6

Da Latina: Adecco è alla ricerca di operai specializzati per un'azienda farmaceutica Da Viterbo: 30 operai in un'azienda vivaistica. Le preselezioni il Centro per l'impiego Da Frosinone: pubblicato un bando per 19 licenze per conducenti di auto a noleggio Da Rieti: ricerca urgente di Baxter. La selezione è per quattro ingegneri e un perito

### UNIVERSITÀ E FORMAZIONE 8

FlixO continua a vivere. Tirocini fino al 19 dicembre per gli iscritti alla Sapienza Sessanta posti per diventare assistenti familiari. Il corso gratuito della Caritas Disabili e non. I bandi di Roma Uno dedicati a chi vuole prendere l'Ecdl o fare il tutor Il programma Leonardo alla Tuscia. Quattro borse per partire in paesi europei

### NOTIZIE DALL'ITALIA E DAL MONDO 11

Bnl gioca con il lavoro. Parte il primo business game del gruppo per studenti Dal 2009 Telecom ne assumerà 600. L'accordo tra l'azienda e i sindacati Superdi e Iperdi ampliano l'organico. Molte le ricerche nei punti vendita del Nord Cento assunzioni nei prossimi tre anni. Questo è il programma di Che Banca! Vigili e amministrativi da Nord a Sud. Tutti i concorsi delle ultime Gazzette

### LAVORARE IN PROVINCIA 13

La Provincia si impegna per la sicurezza sul lavoro. Tutte le iniziative in programma Educatori e commessi. Le selezioni curate dai Centri per l'impiego di Roma

### PMI, FORMAZIONE E LAVORO 15

Bandi in arrivo dal Distretto tecnologico per i beni e le attività culturali

### CONCORSI & LEGGI 17

I bandi più interessanti della settimana tratti dalla Gazzetta ufficiale

### IL SEGNAPOSTO 27

I nostri annunci di lavoro qualificati e verificati

*Selezioni a gennaio 2009*

## Biverbanca assume da Torino a Vercelli

Centoquarantasei nuove assunzioni. Circa 50 l'anno nei prossimi tre. La notizia arriva dal consiglio di amministrazione di Biverbanca. La società, nata nel 1994 dall'unione degli istituti di risparmio di Biella e Vercelli, fa capo al gruppo Monte dei Paschi di Siena. E ora punta a diventare la banca di riferimento di tutti i piemontesi. Il gruppo Montepaschi, infatti, ha ridefinito le dimensioni della rete distributiva garantendo a Biverbanca il principio di esclusività in Piemonte. Per questo la rete commerciale crescerà da Torino a Cuneo, da Alessandria a Novara e Verbania. Secondo il piano industriale, nell'arco del triennio 2008-2012, saranno inaugurate 30 filiali e altre 10 saranno potenziate. Non è ancora il momento giusto, però, per candidarsi o per sapere quali figure serviranno. Perché, come spiegano dalla direzione risorse umane di Biella, «le selezioni non inizieranno prima di gennaio 2009».



N. 524 del 20 ottobre 2008 - Anno XII  
Chiuso in tipografia  
venerdì 10 ottobre alle ore 20

**Editore: Lavorare srl**  
Sede legale: via de' Burrò 147, 00186 Roma  
**Consiglio di amministrazione:**  
Raimondo Soria (presidente); Franco Calvani (amministratore delegato); Antonio Ciavattini; Marco Galli; Livio Laurenza; Mauro Lozzi.

**Collegio sindacale:**  
Demetrio Minuto (presidente); Alvaro Casini; Carlo Della Chiesa.

**Realizzazione: IMPRESA 2000**  
Impresa 2000 srl  
servizi editoriali

Progetto grafico, Massimo Colonna

**In redazione:**  
Michele Caropreso (direttore responsabile); Ilaria Alfani, Francesco Di Nepi; Laura Andrenacci, Roberta Recchi (Segnaposto); Antonella Parlato (Concorsi); Romana Sebastianelli (segretaria di redazione).

**Redazione:**  
via Cristoforo Colombo 348, 00147 Roma  
Tel. 065115202 - Fax: 065115205  
e-mail: info@lavorare.net

**Concessionaria di pubblicità:**  
Mediadvertising srl  
via G. Peroni 400/402, 00131 Roma  
Tel. 068840559 - Fax: 068412691  
e-mail: info@as-media.it

**Stampa:**  
Società Tipografica Editrice Capitolina S.p.A.  
Via di Salone, 151  
00131 Roma  
Telefono 0649921

**Distribuzione**  
Eagle Press srl  
Via Galla Placidia, 184 - 00159 Roma  
Tel. 064393459 - 064396656

Registrazione presso il Tribunale di Roma n° 558/97 del 10/10/97

Numeri arretrati: Il doppio del prezzo di copertina. Rivolgerti alla nostra segreteria di redazione, al numero 065115202 dalle 10,30 alle 13

Abbonamenti: Trimestrale 13 euro (12 numeri); semestrale 25 euro (24 numeri); annuale 50 euro (48 numeri)

Inviare vaglia postale a:  
Lavorare srl - Via dell'Umiltà, 48 - 00187 Roma