

In questo numero vogliamo dare particolare risalto ai nuovi titoli pubblicati in Studi Isfol, la prima collana scientifica digitale realizzata dal nostro Istituto. Direttamente fruibile in rete, comprende working paper ed articoli sui temi della formazione, del lavoro e dell'inclusione sociale. Per i titoli pubblicati nel corso del 2008 sono attualmente disponibili anche gli abstract in inglese e in spagnolo. L'apertura è invece dedicata al Rapporto sulla formazione continua 2008, presentato recentemente al Parlamento. Le consuete rubriche sulle principali novità editoriali di Istituto e sugli eventi in agenda completano il notiziario.

IN EVIDENZA

**RAPPORTO SULLA FORMAZIONE CONTINUA 2008 - Presentato al Parlamento il quadro della formazione continua**

11 Febbraio 2009 - Anche quest'anno, il Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali con la collaborazione tecnica dell'Isfol, ha presentato al Parlamento il Rapporto annuale sulla Formazione continua. Il Rapporto fornisce, come di consueto, una ricostruzione articolata ed esaustiva dell'intero sistema di formazione continua, dedicando ampi approfondimenti agli aspetti che nel corso del 2008 hanno maggiormente richiamato l'attenzione sia in termini di normativa che di strategie di sviluppo...» [\(continua\)](#)

**OCCUPABILITÀ - Gruppo nazionale Placement: contaminazioni multidisciplinari**

09 Febbraio 2009 - Il gruppo di lavoro placement si arricchisce di nuove partecipazioni e collaborazioni confermandosi come un esempio positivo di gruppo permanente in grado di coinvolgere Regioni, Amministrazioni centrali, Istituti di ricerca e numerose aree dell'Isfol, in un'ottica di scambio con l'esterno...» [\(continua\)](#)

STUDI Isfol

Le rappresentazioni sociali dell'orientamento: risultati di uno studio pilota

di A. Grimaldi, A. Barruffi, U. Nucera e L. Colombo

Ambito di ricerca: studi sulle rappresentazioni sociali

Lo studio si propone di indagare a livello preliminare le rappresentazioni sociali dell'orientamento, al fine di individuare eventuali differenti pattern in relazione a diverse tipologie di soggetti e costruire percorsi di orientamento maggiormente rispondenti alle diverse esigenze degli utenti. [\(continua\)](#)

**Differenziale salariale di genere e lavori tipicamente femminili**

di M. Centra e A. Cutillo

Ambito di ricerca: occupazione e reddito

Secondo la letteratura, la composizione di genere della forza lavoro nelle diverse occupazioni ha ricadute sui differenziali salariali di genere. Due sono le possibili spiegazioni: la prima vuole che i datori di lavoro escludono le donne da particolari occupazioni con conseguente affollamento delle donne nelle altre occupazioni: l'offerta di forza lavoro femminile verso queste occupazioni aumenta e, di conseguenza, diminuiscono i salari; considera quindi un processo discriminatorio da parte dei datori di lavoro. [\(continua\)](#)

SEMINARI E CONVEGNI IN AGENDA

04 marzo 2009 - Isfol

Le Università del sud si incontrano per un confronto sull'orientamento

16 marzo 2009 - Estero

Continuity, consolidation and change: towards a european era of vocational education and training

19 marzo 2009 - Italia

Produttività, investimento nel capitale umano e occupazione giovanile - VII Convegno internazionale in memoria del Prof. Marco Biagi

19 marzo 2009 - Estero

Making it work - Turning good practice into standard practice

ULTIME PUBBLICAZIONI

Il bene apprendere nei contesti e-learning

Presentazione dei risultati di una ricerca orientata alla diffusione delle metodologie e degli strumenti di apprendimento on line utili all'utenza "adulta", in grado di farsi portatrice delle proprie istanze di formazione professionale e continua. [\(continua\)](#)

Squilibri quantitativi, qualitativi e territoriali del mercato del lavoro giovanile. I risultati di una indagine conoscitiva

Presentazione di uno studio sulla condizione giovanile nel mercato del lavoro: il testo conclude il piano triennale di ricerca e riporta i risultati di un'indagine campionaria sulla popolazione giovanile italiana, insieme ad un'analisi del contesto demografico ed economico nazionale.. [\(continua\)](#)

La formazione dei rappresentanti delle parti sociali per lo sviluppo della formazione continua

La legislazione nazionale in materia di formazione continua ha attribuito in questi ultimi anni alle parti sociali un ruolo fondamentale nella promozione e attuazione di interventi di formazione per i lavoratori. In particolare, alle associazioni di rappresentanza è stato assegnato, da un lato il compito di negoziare piani formativi aziendali, settoriali, territoriali e individuali e, dall'altro, di garantire il finanziamento, la selezione e l'attuazione attraverso lo strumento dei Fondi paritetici interprofessionali. [\(continua\)](#)



Redazione: Ermanno Lagana, Paola Piras, Aurelia Tirelli, Daniela Verdino - Responsabile della Redazione: Claudio Bensi

[Desidero iscrivermi](#) - [Desidero cancellarmi](#) dalla mailing list della Newsletter Punto ISFOL